

TDRs – Approche transformative du genre

Quand : 29 février au 02 Mars 2024

Lieu : TBD

Invités : Partenaires TOP UP (YLOs & WLOs)

I. Introduction

Les femmes et les filles représentent plus de la moitié de la population mondiale : l'égalité entre les femmes et les hommes, entre les filles et les garçons, et l'autonomisation des femmes sont non seulement fondamentales en termes de Droits Humains, mais également essentielles pour un développement durable, sur le plan économique, social et environnemental.

Au Burundi malgré les textes et lois ainsi que les conventions ratifiées qui consacrent l'égalité en droits et devoirs des hommes et femmes burundais l'inclusion voire l'influence des femmes reste timide dans plusieurs secteurs de la vie du pays.

Or les programmes qui investissent dans la santé sexuelle et reproductive en pâtissent tout comme les autres secteurs de la vie, car 'l'implication inégalitaire' des femmes dans les prises de décision retarde l'atteinte des résultats positifs en faveur d'une maîtrise des naissances, d'une bonne santé de la mère et de l'enfant et du développement du pays de manière holistique comme formulés dans le PND (plan national de développement).

Alors si nous savons que la femme Burundaise est forte, actrice incontournable pour un développement durable, nos programmes l'intègrent-ils assez, est-ce que ses besoins et ses avis sont tenus en considération à toutes les étapes de la mise en œuvre des projets ?

Sinon comment relayer la voix de cette femme forte mais invisible à travers les orientations, les choix et la mise en œuvre du programme SRHR solutions pour un impact durable.

Que pourrait être la contribution de la femme burundaise et de la femme actrice dans le programme Tubakarorero ?

Comment la mettre au centre des décisions et de mise en œuvre du programme Tubakarorero afin d'impacter de manière effective les bénéficiaires à travers ce programme qui en fin de compte vise un changement de comportement ?

Quels sont les blocages socioéconomiques et systémiques qui freinent l'inclusion de la femme dans les programmes et comment y remédier en tant qu'acteurs de la santé de la reproduction et droits y relatifs ?

C'est dans le but d'échanger sur ces différentes questions que nous organisons une formation sur le genre transformationnel de 3 jours à l'endroit de nos partenaires.

II. Objectif global

Amener les partenaires du programme Tubakarorero à mieux comprendre le genre et comment l'intégrer systématiquement dans l'exécution des projets.

III. Objectifs spécifiques

1. Amener les acteurs/ partenaires du programme TUBAKARORERO à analyser le niveau d'inclusivité du genre dans leurs projets/pratiques.
2. Réfléchir d'une manière pausée et profonde aux défis qui freinent l'inclusivité de la femme burundaise dans les projets- Dégager les gaps
3. Dégager les actions pratiques à mettre en œuvre pour accroître la participation/ contribution des femmes dans différents projets du programme SRHR solutions

4. Agenda (à finaliser par le consultant)

Timing	Thème	Contenu	Facilitation
	Day 1 Les basiques du genre & évaluation organisationnelle		
8H-8H30	Arrivée, installation et présentations	Quoi ?	Tout le monde
8hH30- 9H30	Introduction + introduction des participants du programme		
9h30- 10h15	Brise-glace	A. De quoi êtes-vous fiers dans votre vie ? B. En tant qu'enfant ou adolescent, quand avez-vous réalisé pour la première fois que vous étiez différent, à cause de votre sexe ? C. En tant qu'adulte, partagez un moment où vous avez vécu des stéréotypes qui ne correspondaient pas à votre définition de vous-même ?	Tout le monde
10h15- 10h30	Règles de Jeu, Rôles et responsabilités	Les participants se partagent les rôles à jouer lors de l'atelier pour faciliter son bon déroulement	
10H30- 11H00	Pause-café		

11H00-12H00	Activité 5 : Mettre à la surface la différence entre sexe et genre	Mettre à la surface la différence entre sexe et genre, d'explorer les perceptions des rôles de genre socialement définis, et de reconnaître les stéréotypes de genre	Facilitateur
12h00- 12h45	Activité 6 : Le Jeu de Genres ?	Permettre aux participants de réfléchir sur ce qu'ils entendent par sexe et genre pour augmenter le niveau de confort des participants au niveau de ces questions. Spécifiquement, définir les concepts (sexe, genre, socialisation du genre) et faire ressortir les questions et idées liées à la socialisation sur le genre, et expliquer pourquoi cela est central pour notre travail.	Facilitateur
12h45-13h00	Récapitulatif & fin de la session	Partager le take away de la première journée	Consultant
13h00- 14h	Lunch	Lunch	Log Hôtel
	Day 2 Récapitulatif 1^{er} jour et basiques genre- analyse appliquée aux différentes organisations ?		
8H-8H30	Arrivée, installation		Tout le monde
8h30- 8h45	Récap de la première journée	Les participants font un récapitulatif de ce qui a été discuté la veille	Rapporteur
8h45- 10h00	Activité7 : Rôle de Genres	Réfléchir sur la division du travail entre l'homme et la femme : Journée de 24 heures	Facilitateur
10h00-10h30	Pause-café		
10h30- 11h15	Activité 10 : Les personnes et les choses	Sensibiliser les hommes (et femmes) sur la prise de conscience sur le pouvoir et la façon dont il est démontré dans les relations	Facilitateur
11h15- 12h00	Activité 11 : Différentes formes de pouvoir	Analyser les différentes formes de pouvoir souvent exercées et comprendre le processus qui peut permettre aux gens surtout les catégories défavorisées à acquérir du pouvoir	Facilitateur

12h00-12h45	Activité 9 : Comprendre la Violence basée sur le Genre	Aider les participants à reconnaître et à interpréter la violence basée sur le genre comme étant une forme grave de la discrimination basée sur le genre	
12h45- 13h30	Activité 14 : Genre et exclusion sociale	Faire une analyse de la discrimination liée au genre et comprendre comment elle s'établit dans le temps	
13h30-14h30	Pause déjeuner et clôture de la journée		
	Day 3 Outils d'analyse genre et et pistes d'inclusion du genre		
8H-8H30	Arrivée, installation		Tout le monde
8h30- 8h45	Récap de la première journée	Les participants font un récapitulatif de ce qui a été discuté la veille	Rapporteur
8h45- 9h45	Activité 10 : Marqueur Genre	Comprendre comment utiliser le marqueur Genre dans le cycle du projet	Facilitateur
9h45- 10h15	Pause-café		
10h15- 13h00	Outils d'analyse genre	<ul style="list-style-type: none"> - Division sexuelle, Division de genre et division du travail - <u>Prise de décisions au niveau de ménage</u> - <u>Contrôle des actifs productifs</u> - <u>Revendication des droits et participation significative dans la prise de décisions publique</u> - Violence Basée sur le genre, justice et Contrôle de son corps 	
13h00-13h15	Clôture		
13h15- 14h30	Pause déjeuner		

5. Participants (30 personnes)

- WLOs (2 participants par organisation)
- YLOs